

La conduite du changement

Prévenir les risques pour concilier bien être et performance



Les pré-requis

Être en situation de management hiérarchique ou fonctionnel



L'évaluation

Validation des compétences par un jury sur un projet professionnel

Les objectifs de ce module

- ✓ Appréhender la notion de bien-être au travail dans ces différentes approches
- ✓ Positionner le bien-être au travail dans la recherche de performance
- ✓ Enrichir sa conduite de projet par une démarche d'accompagnement du changement
- ✓ Constituer sa boîte à outils managériale

Le déroulé de ce module

Jour 1

La notion de bien-être au travail et son positionnement par rapport aux risques psychosociaux, la qualité de vie au travail et la performance globale

Management et bien-être au travail : replacer l'individu au centre de la performance globale et de la pratique managériale

Les 8C : un juste équilibre à travailler pour créer des environnements coopératifs stables et durables

Atelier do – don't : management d'équipe
Les facteurs de dégradation du bien-être au travail

Le bien-être au travail, une dimension incontournable des plans d'accompagnement au changement : évaluer les impacts d'un projet sur le bien-être au travail individuel et collectif et identifier les leviers d'une transformation durable et acceptée

Atelier do – don't : management de projet
Les outils de management incontournables du bien-être au travail



1 jour



Laure LOURMIÈRE
(Opta-S)



Une performance
durable et solidaire



Repositionner les
hommes dans leur
capacité à agir